

Số:06/BC - ĐGS

Nam Đông, ngày 28 tháng 4 năm 2021

BÁO CÁO

Kết quả giám sát việc triển khai thực hiện Nghị quyết 01/2016/NQ-HỆND của HỆND huyện về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức viên chức giai đoạn 2016 - 2021 và những năm tiếp theo

Thực hiện Nghị quyết số 06/NQ-HỆND ngày 07 tháng 7 năm 2020 của HỆND huyện về Chương trình giám sát của HỆND huyện năm 2021; Nghị quyết 38/NQ-HỆND ngày 16/12/2020 của HỆND huyện, về thành lập đoàn giám sát kết quả thực hiện đề án nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 – 2021 và những năm tiếp theo (Theo Nghị quyết số 01/2016/NQ-HỆND, ngày 24/3/2016 của HỆND huyện).

Qua làm việc với các xã, các ngành liên quan và UBND huyện, Đoàn giám sát tổng hợp báo cáo kết quả như sau:

I. Tổ chức và phương pháp giám sát

1. Tổ chức giám sát: Thường trực HỆND huyện tổ chức giám sát việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 01/2016/NQ-HỆND tại 3 xã: Thượng Lộ, Thượng Nhật, Thượng Quảng và các đơn vị: Phòng Giáo dục và Đào tạo, phòng Nội vụ huyện và UBND huyện. Đồng chí Chủ tịch HỆND huyện Trưởng đoàn giám sát, đồng chí Phó Chủ tịch HỆND huyện Phó Trưởng đoàn và các thành viên đoàn giám sát gồm: Trưởng, Phó các Ban HỆND; đại diện Ban Thường trực UBMTTQVN huyện; các ngành chuyên môn: Phòng Giáo dục – Đào tạo, Tài chính - KH, Nội vụ và Văn phòng HỆND - UBND huyện.

2. Phương pháp giám sát

- Thường trực HỆND huyện xây dựng kế hoạch, đề cương và lịch giám sát gửi cho UBND các xã và các cơ quan được giám sát để đề nghị chuẩn bị nội dung báo cáo, gửi cho đoàn giám sát và Thường trực HỆND huyện nghiên cứu trước khi đến làm việc.

- Đoàn trực tiếp làm việc với các đơn vị được giám sát, sau đó làm việc với phòng Nội vụ huyện và UBND huyện, nghe báo cáo tình hình triển khai thực hiện Nghị quyết; ý kiến các thành viên trong Đoàn giám sát trao đổi, đối thoại những vấn đề cần quan tâm; công tác phối hợp giữa chính quyền địa phương với các ngành chuyên môn và các tổ chức chính trị; những khó khăn, tồn tại, hạn chế và đề xuất các giải pháp tổ chức thực hiện trong thời gian tới.

II. Tình hình tổ chức thực hiện Nghị quyết 01 của HỆND huyện

1. Tình hình tổ chức thực hiện

Sau khi Nghị quyết số 01/2016/NQ-HĐND ngày 24/3/2016 của HĐND huyện về “Nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016-2021 và những năm tiếp theo” được ban hành. UBND huyện đã xây dựng Kế hoạch số 78/KH-UBND ngày 09/8/2016 về việc tổ chức thực hiện Nghị quyết; ban hành Quyết định số 1189/QĐ-UBND ngày 31/8/2016 về thành lập Ban chỉ đạo thực hiện đề án; đồng thời, chỉ đạo các ngành, các địa phương tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, quán triệt, phổ biến nội dung nghị quyết đến cán bộ, công chức, viên chức. UBND các xã, thị trấn đã tổ chức quán triệt nghị quyết HĐND huyện đến cán bộ, đảng viên, công chức thông qua các cuộc họp cơ quan. Hàng năm, UBND huyện có báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết 01/2016/NQ-HĐND của HĐND huyện và đề án số 02/ĐA-UBND ngày 18/3/2016 của UBND huyện.

2. Những kết quả thực hiện Nghị quyết số 01/2016/NQ-HĐND của HĐND huyện đến nay.

2.1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu

** Thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, tin học, ngoại ngữ, kiến thức quản lý nhà nước.*

- **Cấp huyện:** Theo Nghị quyết đề ra cán bộ, công chức có trình độ chuyên môn đại học trở lên 100%, kết quả thực hiện đạt 96,83%; viên chức lãnh đạo, quản lý có trình độ chuyên môn tuy đã đạt chuẩn theo quy định bổ nhiệm, nhưng theo chỉ tiêu Nghị quyết đề ra 100% đại học trở lên, thực hiện đạt 97,44; các chỉ tiêu khác cơ bản đạt, một số chỉ tiêu cuối năm sẽ đạt (vì có các trường hợp đang theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng).

- **Cấp xã:** Cán bộ chuyên trách có 98 người, trình độ chuyên môn trung cấp trở lên đạt 98%, còn 02 trường hợp chưa đạt; về trình độ lý luận chính trị đối với cán bộ chuyên trách đạt 99% (KH 100%) còn 01 trường hợp chưa đạt theo nghị quyết đề ra; các chỉ tiêu còn lại đa số đều đạt và vượt kế hoạch.

Còn chỉ tiêu điều động công chức tài chính – ngân sách từ xã này sang xã khác không đạt (có nhiều bất cập xảy ra trong quá trình thực hiện).

** Thực hiện Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ:* Theo nghị quyết huyện đề ra, tinh giảm biên chế 10%. Tính đến thời điểm này, toàn huyện đã thực hiện tinh giản được 32 biên chế công chức, viên chức (không tính cấp xã) đạt 3,72%, chỉ tiêu này không đạt; không thể thực hiện đạt, vì hiện tại một số đơn vị của huyện không đủ biên chế để làm việc.

2.2. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ

a) *Thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức*

Định kỳ vào đầu năm huyện đều xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nhằm chủ động hơn trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện.

Kết quả trong giai đoạn 2016-2020, huyện đã cử đi đào tạo thạc sĩ 07 người, đại học 14 người; bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, công chức, viên chức hơn 1.452 lượt người, trong đó: quản lý nhà nước chương trình chuyên viên chính 107 người, chương trình chuyên viên 214 người và các lớp bồi dưỡng khác 1.131 người. Về đào tạo lý luận chính trị: Cao cấp 25 người, Trung cấp 182 người.

Đến nay, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị cấp huyện cơ bản đạt chuẩn theo quy định tuyển dụng. Tuy nhiên, còn 4 trường hợp chưa đạt theo Nghị quyết đề ra (trong đó: 01 đang học, 01 sắp nghỉ hưu, còn 02 trường hợp lớn tuổi ngại học); viên chức lãnh đạo, quản lý có trình độ chuyên môn đã đạt chuẩn theo quy định bổ nhiệm, nhưng theo chỉ tiêu Nghị quyết đề ra 100% đại học trở lên còn 2 trường hợp chưa đạt (Phó hiệu trưởng trường Mầm non Hương Sơn và Mầm non Thượng Nhật); các chỉ tiêu khác cơ bản đạt, một số chỉ tiêu cuối năm sẽ đạt (vì có một số trường hợp đang theo học). Đối với cán bộ công chức cấp xã, hiện nay còn 02 công chức chưa đạt chuẩn, trong đó: 01 Chủ tịch Hội phụ nữ Thượng Long, 01 Chủ tịch Hội cựu chiến binh xã Thượng Quảng.

b) Công tác tuyển dụng, thu hút nguồn nhân lực có chất lượng: Từ khi có Nghị quyết đến nay, UBND huyện đã tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức 63 trường hợp (trong đó 23 công chức cấp xã, 40 công chức, viên chức cấp huyện). Công tác tuyển dụng được thực hiện bảo đảm dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch đúng quy trình, quy định của pháp luật; luôn ưu tiên tuyển dụng nguồn nhân lực có trình độ chuyên môn đại học chính quy trở lên và đúng vị trí việc làm; trong đó, có 2 công chức có trình độ thạc sĩ. Nhìn chung, đội ngũ cán bộ, công chức được tuyển dụng đều đáp ứng đầy đủ trình độ, năng lực chuyên môn và thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao.

c) Công tác nhận xét đánh giá CBCCVN: Định kỳ hằng năm UBND huyện đều ban hành văn bản hướng dẫn đánh giá, phân loại cán bộ công chức, viên chức trên địa bàn huyện để tổ chức thực hiện. Kết quả đánh giá cán bộ, công chức, viên chức hằng năm:

Năm 2016, toàn huyện có 1033 cán bộ, công chức, viên chức được đánh giá, trong đó: 988 người hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; 39 người hoàn thành nhiệm vụ; 06 người không hoàn thành nhiệm vụ.

Năm 2017, toàn huyện có 1104 cán bộ, công chức, viên chức được đánh giá, trong đó: 1040 người hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; 60 người hoàn thành nhiệm vụ; 04 người không hoàn thành nhiệm vụ.

Năm 2018, toàn huyện có 1045 cán bộ, công chức, viên chức được đánh giá, trong đó: 997 người hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; 42 người hoàn thành nhiệm vụ; 06 người không hoàn thành nhiệm vụ.

Năm 2019, huyện đã tổ chức đánh giá phân loại cán bộ, công chức, viên chức ngành giáo dục và đào tạo. Kết quả: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ là 236 người; hoàn thành tốt nhiệm vụ là 666 người; hoàn thành nhiệm vụ là 21 người; không hoàn thành nhiệm vụ 04 người (công chức, viên chức).

Năm 2020, huyện đã tổ chức đánh giá phân loại cán bộ, công chức, viên chức ngành giáo dục và đào tạo. Kết quả: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ là 278 người; hoàn thành tốt nhiệm vụ là 623 người; hoàn thành nhiệm vụ là 19 người; không hoàn thành nhiệm vụ 03 người (viên chức).

d) Công tác đề bạt, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động, biệt phái và chuyển đổi vị trí công chức, viên chức:

Đối với công tác luân chuyển, điều động, biệt phái và chuyển đổi vị trí công tác luôn được huyện quan tâm. Từ 2016 đến nay, huyện đã bổ nhiệm, bổ nhiệm lại 112 trường hợp; luân chuyển 06 trường hợp; biệt phái 08 trường hợp (đến nay 04 trường hợp đã hết thời hạn biệt phái), điều động 82 trường hợp; chuyển đổi vị trí 31 trường hợp. Tuy nhiên, việc thực hiện điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức chưa phù hợp như: công chức sau khi được luân chuyển, điều động, công chức, viên chức tiếp cận công việc ở đơn vị mới gặp khó khăn, đặc biệt là công chức địa chính (do đặc thù công việc).

e) Đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị: Từ khi bắt đầu thực hiện Nghị quyết đến nay, UBND huyện đã phân bổ kinh phí nâng cấp, sửa chữa phòng làm việc và mua sắm trang thiết bị cho bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của các xã, thị trấn; nâng cấp mở rộng, đầu tư trang thiết bị tại Trung tâm hành chính công huyện, với tổng kinh phí 7.248 triệu đồng (Trong đó, thực hiện đề án xây dựng bộ phận tiếp nhận và trả kết quả hiện đại cấp xã là 2.387 triệu đồng). Đến nay, 10/10 xã, thị trấn cơ bản đưa vào hoạt động tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả hiện đại.

i) Công tác thanh tra, kiểm tra việc quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức: Từ năm 2016 đến nay, UBND huyện đã thành lập các Đoàn thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật, kiểm tra công vụ, kiểm tra việc chấp hành Chỉ thị số 51/2012/CT-UBND ngày 28/12/2012, Chỉ thị số 32/CT-UBND ngày 22/12/2016, Chỉ thị số 17/CT-UBND ngày 25/8/2018; Chỉ thị số 19/CT-UBND ngày 04/10/2018 của UBND tỉnh về tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính, chấn chỉnh lề lối làm việc, nâng cao ý thức trách nhiệm trong thi hành công vụ của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh; tăng cường quản lý công tác tổ chức bộ máy và siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính trên địa bàn; về việc cán bộ, công chức, viên chức nêu gương thực hiện quy định không uống rượu, bia trong giờ làm việc và khi lái xe; Chỉ thị số 26/CT-UBND ngày 25/12/2020 của UBND tỉnh về tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính, nâng cao hiệu quả, hiệu lực hoạt động bộ máy quản lý nhà nước trên địa bàn tỉnh.

UBND huyện, ban hành Quyết định số 892/QĐ-UBND ngày 15/8/2018 thành lập tổ công tác kiểm tra công vụ. Kết quả, đã tổ chức kiểm tra, giám sát kỷ cương, kỷ luật hành chính 33 đợt. Qua đó, kịp thời chấn chỉnh việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan đơn vị trên địa bàn.

*** Qua khảo sát năm tình hình một số đơn vị:**

Hầu hết các xã đã tổ chức thực hiện khá tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ mà Nghị quyết số 01/2016/NQ-HĐND ngày 24/3/2016 của HĐND huyện đề ra như: Bộ phận

tiếp nhận và trả kết quả ở các xã cơ bản đã được chú trọng đầu tư sửa chữa, nâng cấp phòng tiếp nhận và trả kết quả hiện đại cấp xã nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho người dân đến giao dịch; việc bố trí cán bộ công chức cơ bản đảm bảo số lượng theo vị trí việc làm; đánh giá phân loại cán bộ hàng năm được thực hiện đúng quy định; thực hiện việc chuyển đổi vị trí theo kế hoạch của huyện.

* Kết quả thực hiện Nghị quyết số 01/2016/NQ-HĐND ngày 24/3/2016 của HĐND huyện, đối với một số đơn vị đoàn đến làm việc cụ thể như sau:

- *Xã Thượng Lộ*: Hiện nay, đội ngũ CBCC xã có 19 người. Về trình độ chuyên môn được bố trí phù hợp với trình độ chuyên môn được đào tạo và đảm bảo theo quy định; đa số được đào tạo từ trung cấp trở lên (Đại học 11/19 người, Trung cấp 08/19 người); Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức: Đến nay, xã đã cử 144 lượt cán bộ, công chức đi đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ, kiến thức quản lý nhà nước, lý luận chính trị, kiến thức QPAN,...; cơ sở vật chất được đầu tư, cải tạo, nâng cấp tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả, đã đáp ứng yêu cầu đổi mới và nâng cao hiệu quả công việc được giao.

- *Xã Thượng Nhật*: Cán bộ, công chức của xã hiện có 21 người. Trong đó, 09 cán bộ chuyên trách và 12 công chức, được sắp xếp, bố trí đảm bảo theo vị trí việc làm; trình độ chuyên môn đã được nâng cao, đào tạo đạt chuẩn theo quy định (Đại học 19 người, Trung cấp 02 người). Đến nay, xã đã cử 85 lượt cán bộ, công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ, quản lý nhà nước chương trình chuyên viên,..., 02 người đang theo học đại học; tổng vốn đầu tư 443 triệu đồng cho cơ sở vật chất được đầu tư, cải tạo, nâng cấp tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả hiện đại cấp xã, đã đáp ứng yêu cầu đổi mới và nâng cao hiệu quả công việc được giao.

- *Xã Thượng Quảng*: Cán bộ, công chức của xã hiện có 19/20 người. Trong đó, 10 cán bộ chuyên trách và 9 công chức, được sắp xếp, bố trí đảm bảo theo vị trí việc làm; trình độ chuyên môn đã được đào tạo đạt chuẩn theo quy định (Trung cấp trở lên 18 người, chỉ còn 01 trường hợp chưa đạt (đang theo học đại học). Đến nay, xã đã cử 37 lượt cán bộ, công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ, quản lý nhà nước chương trình chuyên viên,....

- *Phòng Giáo dục và Đào tạo*: Công chức gồm 08 người, trình độ chuyên môn nghiệp vụ (07 đại học, 01 trung cấp), đạt tỷ lệ 87,5% (KH 100%); cơ bản được sắp xếp, bố trí đảm bảo theo vị trí việc làm.

Đối với viên chức lãnh đạo, quản lý ngành giáo dục thực hiện việc đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cơ bản tốt; trình độ chuyên môn đại học trở lên có 61/63 người, đạt tỷ lệ 96,83% (KH 100%). Tuy nhiên, còn một số trường hợp chưa tham gia học tập nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ, do lớn tuổi ngại học.

3. Về thực hiện các chỉ tiêu

Sau gần 5 năm thực hiện Nghị quyết 01/2016/NQ-HĐND của HĐND huyện về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016-2021 và những năm tiếp theo. Đến nay, UBND huyện đã thực hiện khá tốt các chỉ tiêu đề

ra, đa số đã thực hiện đạt và vượt các chỉ tiêu đề ra theo nghị quyết. Tuy nhiên, vẫn còn 2 chỉ tiêu chưa đạt là: chỉ tiêu đào tạo chứng chỉ tiếng Cơ tu (phần đầu cuối năm 2021 đạt kế hoạch) và chỉ tiêu khó đạt được đó là: chỉ tiêu tinh giảm biên chế (vì hiện nay biên chế các đơn vị rất mỏng, không có người để làm việc). Đối với cấp xã, chỉ tiêu điều động công chức địa chính từ xã này sang xã khác, còn nhiều bất cập (tiếp nhận địa hình mới gặp khó khăn,...)

III. Một số tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

1. Tồn tại, hạn chế: Bên cạnh những kết quả đạt được trong quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết, vẫn còn một số hạn chế, tồn tại đó là:

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ vẫn còn một số chỉ tiêu chưa đạt theo nghị quyết đề ra.

- Việc điều động công chức kế toán từ xã này sang xã khác chưa đạt chỉ tiêu theo nghị quyết.

- Một số ít cá nhân do lớn tuổi nên việc tham gia đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, ngoại ngữ, tin học còn hạn chế.

- Việc thực hiện chỉ tiêu tinh giảm biên chế không đạt theo nghị quyết đề ra.

- Một số cán bộ, công chức, viên chức ở các cơ quan, đơn vị, địa phương vẫn còn tình trạng vi phạm nội quy, quy chế; kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính.

- Việc đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức ở một số đơn vị, địa phương chưa đúng thực chất; còn nể nang làm ảnh hưởng đến chất lượng thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Trình độ học vấn, trình độ chuyên môn của một số cán bộ chuyên trách công tác lâu năm cấp xã chưa đáp ứng theo quy định (chưa có bằng chuyên môn).

- Một số cán bộ, công chức, viên chức năng lực thực tiễn trong công việc còn hạn chế, ý thức trách nhiệm chưa cao; tuy đã được tập huấn nhiều lần nhưng năng lực ứng dụng công nghệ thông tin trong thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức ở một số xã còn hạn chế; chỉ số ứng dụng công nghệ thông tin chưa cao.

2. Nguyên nhân tồn tại

- Do một số cán bộ, công chức cấp huyện, cũng như cấp xã trách nhiệm chưa cao, thiếu nhiệt tình trong công việc, không chịu khó tìm tòi học hỏi; một số lớn tuổi ngại tham gia theo học các lớp đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, làm ảnh hưởng đến hoạt động chung của cơ quan.

- Một số cán bộ công chức cấp huyện, cấp xã tuy đảm bảo về số lượng, nhưng vẫn còn nhiều mặt chưa ngang tầm với tình hình hiện nay, một số năng lực làm việc còn yếu, tinh thần trách nhiệm chưa cao, thiếu tâm huyết với công việc, chưa chịu áp dụng công nghệ thông tin vào công việc, còn ngại khó.

- Vai trò trách nhiệm của một số cấp ủy Đảng, Chính quyền địa phương và Thủ trưởng của các cơ quan, đơn vị thiếu quan tâm trong việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị mình.

- Do việc sát nhập đơn vị hành chính cấp xã theo Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ và thực hiện Đề án đưa Công an chính quy về xã. Thời gian qua, huyện đang tập trung vào việc bố trí, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ, công chức dôi dư trong quá trình sát nhập; một số công chức kế toán ở cấp xã đã xin thôi việc, bố trí công việc khác hoặc mới tuyển dụng nên có khó khăn trong quá trình thực hiện điều động công chức kế toán từ xã này sang xã khác.

- Việc thực hiện tinh giảm biên chế còn nặng về giải quyết chế độ, chính sách hơn là tinh gọn bộ máy. Nguyên nhân, do số lượng cơ quan, đơn vị và biên chế công chức, viên chức của huyện ít; một số đơn vị khối lượng công việc rất lớn, nếu tinh giảm sẽ không đủ người để làm việc.

- Trách nhiệm, năng lực của một số cán bộ chủ chốt, người đứng đầu cơ quan chưa cao, chưa thể hiện tính nêu gương, nên việc vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính trong cơ quan, đơn vị vẫn còn xảy ra.

V. Kiến nghị, đề xuất

1. Đối với UBND huyện

- Chỉ đạo các ngành, các xã, thị trấn khắc phục những tồn tại, hạn chế nêu trên.

- Tiếp tục chỉ đạo các ngành thực hiện tốt Nghị quyết 01/2016/NQ-HĐND của HĐND huyện về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2021 trên địa bàn huyện đến khi đề án kết thúc.

- Tiếp tục thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức gắn với quy hoạch, xem đây là nhiệm vụ thường xuyên và mang tính chiến lược lâu dài; quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã như: Tăng cường mở các lớp tập huấn về lĩnh vực công nghệ thông tin; mở lớp rèn luyện kỹ năng giao tiếp, ứng xử, kỹ năng nghiên cứu văn bản....

- Tiếp tục quan tâm đầu tư trang thiết bị cho phòng tiếp nhận và trả kết quả đối với các xã còn thiếu, để đảm bảo thực hiện có hiệu quả việc ứng dụng công nghệ thông tin tại địa phương.

- Về luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức cần đánh giá chất lượng công chức, viên chức trước khi chuyển đổi vị trí công tác mới, đảm bảo phù hợp; cần xem xét sắp xếp lại các vị trí cấp xã đảm bảo phù hợp, tránh làm ảnh hưởng đến nhiệm vụ chung của cơ quan.

- Chỉ đạo phòng Nội vụ tiếp tục thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ, theo Nghị quyết của HĐND huyện và đề án của UBND huyện về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện đến khi kết thúc đề án.

- Thường xuyên tăng cường chỉ đạo, thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính tại cơ sở.

2. Đối với các xã

- Đẩy mạnh công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp uỷ để khắc phục các tồn tại, hạn chế trong thời gian thực hiện chỉ tiêu, nhiệm vụ mà Nghị quyết số 01/2016/NQ-HĐND của HĐND huyện đề ra.

- Thường trực HĐND các xã, thị trấn phải thường xuyên bám sát nhiệm vụ, quyền hạn để thực hiện tốt công việc của cấp mình theo quy định của Luật; tăng cường giám sát việc thực hiện Nghị quyết của HĐND huyện tại địa phương.

- UBND các xã, thị trấn hàng năm phải quan tâm xây dựng kế hoạch quy hoạch cán bộ, công chức để đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo đội ngũ cán bộ kế cận sau này.

Trên đây là báo cáo kết quả giám sát việc thực hiện Nghị quyết 01/2016/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân huyện về nâng cao chất lượng Cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016-2021 và những năm tiếp theo./.

Nơi nhận:

- TT.HĐND huyện;
- Thành viên đoàn giám sát;
- Lưu VT, TH.



**KT. TRƯỞNG ĐOÀN
PHÓ TRƯỞNG ĐOÀN**

Huỳnh Thị Lan