

Số: 166/TTr-UBND

Nam Đông, ngày 06 tháng 12 năm 2021

TỜ TRÌNH

**Về việc xem xét thông qua các chỉ tiêu, giải pháp nâng cao chất lượng
đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2021-2025**

Kính gửi: Hội đồng nhân dân huyện Nam Đông.

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;
Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức
chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13 tháng 11 năm 2008;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và
Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của
Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27 tháng 11 năm 2020 của
Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Căn cứ Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22 tháng 10 năm 2009 của
Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ,
công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách
ở cấp xã;

Căn cứ Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 05 tháng 12 năm 2011 của
Chính phủ về công chức xã, phường, thị trấn;

Căn cứ Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24 tháng 4 năm 2019 của
Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và
người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

Căn cứ Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27 tháng 10 năm 2007 của
Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi
vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 150/2013/NĐ-
CP ngày 01 tháng 11 năm 2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của
Nghị định số 158/2007/NĐ-CP;

Để tiếp tục nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức giai
đoạn 2021-2025, Ủy ban nhân dân huyện kính đề nghị Hội đồng nhân dân huyện

xem xét thông qua các chỉ tiêu, giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2021-2025 như sau:

1. Các chỉ tiêu

a) Đến năm 2025, có 100% cán bộ, công chức cấp huyện và viên chức lãnh đạo, quản lý có trình độ chuyên môn đại học, phần đầu trên 05% có trình độ thạc sĩ;

b) Đến năm 2025, có 100% cán bộ, công chức cấp xã có trình độ chuyên môn từ trung cấp trở lên, trong đó, có trên 85% có trình độ đại học;

c) Đến năm 2025, có 100% viên chức được quy hoạch vào chức danh lãnh đạo, quản lý ngành Giáo dục và Đào tạo được bồi dưỡng kiến thức quản lý giáo dục.

d) Đến năm 2025, có 100% cán bộ, công chức có các chứng chỉ đảm bảo theo quy định;

e) Đến năm 2025, có trên 50% công chức địa chính, tài chính - ngân sách các xã, thị trấn được điều động giữa các xã, thị trấn trong huyện;

f) Hàng năm, thực hiện luân chuyển 100% Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở đang giữ chức vụ tại đơn vị quá hai nhiệm kỳ liên tiếp.

2. Các giải pháp chính

a) Thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt học tập và tổ chức thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XVI nhiệm kỳ 2020-2025, các nghị quyết, chỉ thị, quy định của Trung ương, tỉnh, huyện về công tác cán bộ. Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức cách mạng, có ý thức tổ chức kỷ luật, thực sự tiên phong gương mẫu, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

b) Tập trung củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị từ huyện đến cơ sở tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Kịp thời cụ thể hóa các nghị quyết, quy định của Đảng về công tác cán bộ và lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đồng bộ các khâu trong công tác cán bộ nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên toàn huyện đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ mới, góp phần xây dựng hệ thống chính trị ngày càng vững mạnh.

c) Hàng năm, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là cán bộ, công chức, viên chức nằm trong diện quy hoạch.

d) Xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức theo quy định.

e) Nâng cao chất lượng, hiệu quả trong công tác tuyển dụng, sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; tiến hành rà soát nhu cầu của các cơ quan,

đơn vị, các xã, thị trấn để xây dựng kế hoạch tuyển dụng công chức, viên chức đảm bảo tuyển đúng, tuyển đủ. Thực hiện tốt cải cách hành chính, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức. Tập trung huy động các nguồn lực để đầu tư xây dựng cơ sở vật chất, bổ sung trang thiết bị mới phục vụ việc thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

f) Xây dựng kế hoạch, tiến hành kiểm tra, thanh tra theo kế hoạch và thanh tra, kiểm tra đột xuất để chấn chỉnh kỷ cương, kỷ luật hành chính, nâng cao hiệu quả sử dụng thời gian làm việc tại cơ quan, đơn vị; phát huy hơn nữa vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương trong nhận xét, đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức.

Kính đề nghị Hội đồng nhân dân huyện xem xét thông qua./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Thường vụ Huyện ủy;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Trần Quốc Phụng